

თბილისის ეკონომიკურ ურთიერთობათა სახელმწიფო უნივერსიტეტი

დამტკიცებულია

თბილისის ეკონომიკურ ურთიერთობათა

სახელმწიფო უნივერსიტეტის აკადემიურისაბჭოს მიერ.

სხდომის ოქმი N #13, 12. 04. 2007 წ.

აკადემიური საბჭოს თავჯდომარე

პროფ. ა. ჩუთლაშვილი

თბილისის ეკონომიკურ ურთიერთობათა

სახელმწიფო უნივერსიტეტის

განვითარების სტრატეგიული გეგმა

(2007-2016 წწ.)

თბილისი

2008

უნივერსიტეტის მისია

თბილისის ეკონომიკურ ურთიერთობათა სახელმწიფო უნივერსიტეტის მისიაა მაღალკვალიფიციური, პროფესიონალი კადრების მომზადება და აქტუალური სამეცნიერო კვლევების განხორციელება.

უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულები უნდა გახდნენ ქვეყნის ინტელექტუალური ელიტის ნაწილი, რომლებსაც შეეძლებათ გლობალიზაციის პირობებში სწორი ორიენტირების შერჩევა და ცხოვრებაში განხორციელება. ამან ხელი უნდა შეუწყოს ქვეყანაში პოლიტიკური და ეკონომიკური გარემოს ლიბერალიზაციას, კულტურული მრავალფეროვნების განვითარებას და სამოქალაქო საზოგადოების ფორმირებას.

უნივერსიტეტის მისიის განსაზღვრას იზიარებენ მისი მართვის ორგანოები, ადმინისტრაცია, ფაკულტეტები, სხვა სტრუქტურული ერთეულები, აკადემიური პერსონალი და სტუდენტები.

უნივერსიტეტის მიზნებია:

- სასწავლო პროგრამებისა და სამეცნიერო კვლევების განხორციელება მაღალი მსოფლიო სტანდარტების შესაბამისად;

- უწყვეტი სწავლებისა და განათლების პრინციპების დანერგვა;
- თანამედროვე მოთხოვნების შესაბამისი კომპეტენციისა და მაღალი

ზნეობრივი სტანდარტების პროფესიონალთა მომზადება;

- სერიოზული წვლილის შეტანა მაღალკვალიფიციურ კადრებზე ქვეყნის მოთხოვნის დაკმაყოფილებაში;
- განათლების მაღალი ხარისხისა და კონკურენტუნარიანობის უზრუნველყოფა როგორც ქვეყნის შიგნით, ასევე, მის ფარგლებს გარეთ;
- ცოდნაზე დაფუძნებული გარემოს შექმნა.

ამ მიზნების მისაღწევად:

1. უნივერსიტეტის ამოცანებია:

- კლასიკური საუნივერსიტეტო განათლების, ახალი საგანმანათლებლო პროგრამებისა და ცოდნის ინოვაციური ტექნოლოგიების ფართოდ დანერგვა, მათში უახლესი სამეცნიერო მიღწევების ასახვა და საუნივერსიტეტო განათლების უწყვეტობის პირობების უზრუნველყოფა;
- თანამედროვე მოთხოვნათა შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამების რეალიზება, საერთაშორისო საგანმანათლებლო სტანდარტების შესაბამისი სწავლების სამსაფეხურიანი სისტემის სრულად ამოქმედება;
- სამეცნიერო კვლევების გაფართოება და ინტენსიფიკაცია მეცნიერების, ტექნიკისა და საზოგადოების განვითარების თანამედროვე ტენდენციების გათვალისწინებით;
- საერთაშორისო შრომით ბაზარზე უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა და პროფესორ-მასწავლებელთა კონკურენტუნარიანობის უზრუნველყოფა;
- პარტნიორული ურთიერთობების დამყარება, გაფართოება-განმტკიცება საგანმანათლებლო დაწესებულებებთან, ბიზნეს-სტრუქტურებთან, სახელმწიფო და არასახელმწიფო სექტორთან როგორც ქვეყნის შიგნით, ასევე, მის ფარგლებს გარეთ;
- ადამიანის პიროვნული პოტენციალის განვითარება, პიროვნების სოციალური და კულტურული მოთხოვნილებების დაკმაყოფილება, შემოქმედებითი შესაძლებლობების რეალიზება და ეროვნული თვითმყოფადობის შენარჩუნება;
- უნივერსიტეტის მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის განმტკიცება;
- საგანმანათლებლო და სამეცნიერო საქმიანობის კონტროლისა და ხარისხის მართვის ევროპული სისტემის ამოქმედება.

ამ ამოცანების გადასაწყვეტად უნივერსიტეტის საქმიანობა წარმართება შემდეგი ძირითადი მიმართულებებით:

- საგანმანათლებლო;
- სამეცნიერო-კვლევითი;
- მმართველობითი.

2. უნივერსიტეტი თავის საქმიანობისას იხელმძღვანელებს შემდეგი ძირითადი პრინციპებით:

- სტუდენტზე ორიენტირებული სწავლება;
- ორიენტაცია პროფესიონალიზმზე;
- ორიენტაცია შედეგებზე, მათ თვალსაჩინო გამოვლენასა და გაზომვადობაზე;
- გამჭვირვალობა;
- სასწავლო და სამეცნიერო პროცესების ერთიანობა;
- საჯარო კონტროლი და ანგარიშვალდებულება;
- საერთაშორისო პრაქტიკის გაზიარება_გათვალისწინება.

უნივერსიტეტი, როგორც საქართველოს საგანმანათლებლო სივრცის ერთ-ერთი მაღალრეიტინგული უმაღლესი სასწავლებელი, ხელს უწყობს ევროპული სტანდარტების საგანმანათლებლო პროგრამების თანამედროვე მოთხოვნათა დონეზე რეალიზებას. თავისი

შემდგომი განვითარებისა და ევროპულ საგანმანათლებლო სივრცეში ინტეგრაციისათვის იგი ისახავს შემდეგ სტრატეგიულ მიზნებს:

1. ევროკავშირის სტანდარტების შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამების მომზადებისა და რეალიზაციის მაღალი ხარისხის მიღწევა;
2. სახელმწიფოსა და რეალური სექტორის მოთხოვნის პროგნოზირებისა და გათვალისწინების საფუძველზე სპეციალისტთა წინმსწრები ტემპით მომზადება და გადამზადება.

ამ მიზნების მისაღწევად უნივერსიტეტი ისახავს შემდეგ ამოცანებს:

1. საგანმანათლებლო პროგრამების ევროპის საგანმანათლებლო სივრცესთან სრული თავსებადობის უზრუნველყოფას;

2. ევროპის წამყვან უნივერსიტეტებთან ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებასა და დანერგვას;
3. უნივერსიტეტის დიპლომის ევროგაერთიანების სივრცის ერთერთი წამყვანი უმაღლესი სასწავლებელის მიერ აღიარების უზრუნველყოფას;
4. სპეციალისტების მომზადების სტრუქტურის ოპტიმიზაციას;
5. უწყვეტი განათლების, აკადემიური პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლებისა და გადამზადების ეფექტიანი სისტემის შექმნას;

3. ამ ამოცანების განხორციელების ხარისხს უნივერსიტეტი ადგენს შემდეგი ინდიკატორებით:

1. ხარისხის მენეჯმენტის სისტემის განვითარება, საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების, დაპროექტებისა და რეალიზების ინოვაციური ტექნოლოგიების გამოყენება;
2. 2009-2010 სასწავლო წლისათვის უნივერსიტეტის მენეჯმენტის ISO-is (International standards organization) სტანდარტების სისტემის მიხედვით სერტიფიცირება;
3. 2009-2010 სასწავლო წლის ბოლოსათვის საგანმანათლებლო მიმართულებებში სამსაფეხურიანი მომზადების პროგრამების რაოდენობის 70-80 პროცენტამდე ამაღლება;
4. 2010-2011 სასწავლო წლისათვის დამატებითი მომზადებისა და გადამზადების პროგრამების მსმენელთა რაოდენობის 25-30, ხოლო 2015-2016 სასწავლო წლისათვის 50 პროცენტით გადიდება;
5. 2009-2010 სასწავლო წლისათვის ყველა საგანმანათლებლო პროგრამის პროგრამული აკრედიტაციისათვის მომზადება;
6. 2010-2011 სასწავლო წლისათვის, რეალური სექტორის მოთხოვნებიდან გამომდინარე, კურსდამთავრებულთა მაღალანაზღაურებად თანამდებობებზე დასაქმების საშუალო მაჩვენებლის 20-25 პროცენტით გადიდება;
7. კვალიფიკაციამაღლებული და სერტიფიცირებული აკადემიური პერსონალის რაოდენობის ზრდა და 2010-2011 სასწავლო წლისათვის აკადემიურ პერსონალის საერთო რიცხოვნობაში მათი წილის 20-25, 2013-2014 სასწავლო წლისათვის _ 35-40, ხოლო 2015-2016 სასწავლო წლისათვის 60-70 პროცენტამდე ამაღლება;
8. მსოფლიოს წამყვან სასწავლო და სამეცნიერო ცენტრებში სტაჟირებაგავლილი აკადემიური პერსონალის რიცხოვნობის ზრდა და 2010-2011 სასწავლო წლისათვის პერსონალი საერთო რიცხოვნო119 ბაში მათი ხვერითი წილის _ 10, ხოლო 2015-2016 სასწავლო წლისათვის 20-25 პროცენტამდე გადიდება;

9. ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამების რაოდენობისა და ხარისხის დონის ამაღლება, აკადემიური მობილობის ზრდა; 2011- 2012 სასწავლო წლისათვის, მინიმუმ, ერთი ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავება ევროგაერთიანების სივრცის ერთ-ერთ უმაღლეს სასწავლებელთან ერთად;

10. 2008-2009 სასწავლო წლისათვის საზღვარგარეთის იმ უმაღლესი სასწავლებლების დადგენა, რომლებთანაც თანამშრომლობა პრიორიტეტული იქნება უახლოეს მომავალში.

11. სასწავლო პროცესის თანამედროვე მატერიალური-ტექნიკური საშუალებებით აღჭურვა, ინფორმაციული რესურსების განვითარება და მათი გამოყენების ხარისხის ზრდა;

12. 2009-2010 სასწავლო წლისათვის აკადემიური პერსონალის ყველა წარმომადგენლისათვის პერსონალურ კომპიუტერთან კვირაში არანაკლებ 10-15, ხოლო სტუდენტებისათვის კვირაში საშუალოდ არანაკლებ 10-20 საათის განმავლობაში მუშაობისათვის პირობების შექმნა;

უნივერსიტეტი, როგორც სამეცნიერო-კვლევითი დაწესებულება, ზრუნავს მეცნიერული კვლევების განხორციელების პირობების შექმნაზე და განსაზღვრავს მის პრიორიტეტებს, ახალისებს მეცნიერული კვლევების დაფინანსებას როგორც ადგილობრივი, ასევე, ქვეყნის გარედან მოზიდული წყაროებით, რაც ხელს შეუწყობს სამეცნიერო პოტენციალის განვითარებასა და ევროატლანტიკურ სივრცეში ინტეგრირებას. ამ მიმართულებით უნივერსიტეტი ისახავს შემდეგ სტრატეგიულ მიზნებს:

1. ქვეყნის სამეცნიერო-კვლევით სივრცეში წამყვანი პოზიციების მიღწევა არჩეული სპეციალიზაციების მიხედვით;
2. აქტიური მონაწილეობა ქვეყნის სოციალური და ეკონომიკური სფეროების სამეცნიერო-საკონსულტაციო უზრუნველყოფაში;
3. უნივერსიტეტის ინოვაციური ინფრასტრუქტურის განვითარება.

ამ მიზნების მისაღწევად უნივერსიტეტი ისახავს შემდეგ ამოცანებს:

1. მეცნიერული კვლევების ორიენტაცია დაფინანსების გარე წყაროებზე შიდა საუნივერსიტეტო სამეცნიერო გრანტების თანადაფინანსების პრინციპების გათვალისწინებით;
2. სამეცნიერო კადრების მომზადებისა და გადამზადების სისტემის განვითარება, მათი ასაკობრივი სტრუქტურის ოპტიმიზაცია, სამეცნიერო პედაგოგიური კოლექტივის პერმანენტული განახლება;

3. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ოპტიმიზაცია ქვეყნის განვი თარების პრიორიტეტებისა და რეალური სექტორის ინტერესების გათვალისწინებით;
4. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის საერთაშორისო საგრანტო მხარდაჭერის გაფართოება;
5. საგანმანათლებლო და სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ინტეგრაცია, სტუდენტებში სამეცნიერო-კვლევითი უნარის განვითარება;
6. სამეცნიერო საქმიანობისა და სპეციალისტთა მომზადების მონიტორინგის სისტემის ჩამოყალიბება;
7. საერთაშორისო თანამშრომლობის გაღრმავება; ამ ამოცანების განხორციელების ხარისხს უნივერსიტეტი ადგენს შემდეგი ინდიკატორებით:

1. ევროგაერთიანების ახალი წევრი ქვეყნების სამეცნიერო-კვლევით ინსტიტუტებთან ურთიერთსასარგებლო კონტაქტები და გრანტების მოზიდვა. 2011-2012 სასწავლო წლისათვის აღნიშნული ფორმით მინიმუმ 2-3 სამეცნიერო კვლევის განხორციელება;

2. 2008-2009 სასწავლო წლიდან შესაბამისმა პროგრამულმა მიმართულებებმა უნდა უზრუნველყონ მინიმუმ ერთი სამეცნიერო კვლევის განხორციელება საგრანტო დაფინანსებით. 2010-2011 სასწავლო წლისათვის საგრანტო დაფინანსებით განხორციელებული კვლევების საერთო ღირებულების 250-350 ათასამდე, ხოლო 2016 წლისთვის არანაკლებ 500 ათას ლარამდე ზრდა;

3. სამაგისტრო და სადოქტორო ნაშრომების დაცვა სასწავლო გეგმის ზუსტი შესაბამისობით; გამოქვეყნებული მონოგრაფიების, სტატიების, მოხსენებების რაოდენობა; სამეცნიერო კონფერენციებში მონაწილეობის სიხშირე;

4. გლობალური ტექნოლოგიების გამოყენება და განახლება თანამედროვე კვლევების ჩასატარებლად;

5. 2010-2011 სასწავლო წლისათვის უნივერსიტეტის ბიუჯეტის 5 პროცენტის შიდა საუნივერსიტეტო კვლევითი გრანტებისათვის წარმართვა; 2013-2014 სასწავლო წლისათვის ამ მაჩვენებლის 5- 10, ხოლო 2015-2016 სასწავლო წლისათვის 10-15 პროცენტამდე ამაღლება.

ოპტიმალური მმართველობა გულისხმობს მოქნილი, ანგარიშვალდებული და ქმედითი საუნივერსიტეტო მმართველობითი სტრუქტურის შექმნას, რომელიც შეესაბამება ევროკავშირის სივრცის წამყვანი უნივერსიტეტების ანალოგიურ სტრუქტურებს და ორიენტირებულია შედეგებზე და მათ გაზომვადობაზე და ამ შედეგების საზოგადოებისათვის თვალსაჩინო დემონსტრირებაზე.

ამ მიმართულებით უნივერსიტეტი ისახავს შემდეგ სტრატეგიულ მიზნებს:

1. კლასიკური ევროპული უნივერსიტეტის მმართველობითი მოდელის დანერგვას;
2. მმართველობით გადაწყვეტილებათა სისტემის სრულყოფას (ხარისხის მენეჯმენტის სისტემის განვითარება);
3. უნივერსიტეტის, როგორც ერთ-ერთი წამყვანი უმაღლესი სასწავლებლის, ადგილის და როლის დამკვიდრებას საქართველოს საგანმანათლებლო სივრცეში. ამ მიზნების მისაღწევად უნივერსიტეტი ისახავს შემდეგ ამოცანებს:
 1. საპროექტო მართვაზე ორიენტირებული სტრუქტურის შექმნას;
 2. ხარისხის მენეჯმენტის სისტემის განვითარებას საერთაშორისო სტანდარტების მოთხოვნების შესაბამისად;
 3. შეფასების სისტემის შექმნას, თანამშრომელთა მმართველობითი პოტენციალის განვითარებასა და მათში პრაქტიკული უნარ-ჩვევების ჩამოყალიბებას;
 4. უნივერსიტეტის საკადრო რეზერვის ჩამოყალიბებას;
 5. უნივერსიტეტის სარეიტინგო ადგილს, ევროპის უნივერსიტეტებს შორის.

ამ ამოცანების რეალიზების ხარისხს უნივერსიტეტი ადგენს შემდეგი ინდიკატორებით:

1. კლასიკური უნივერსიტეტის მმართველობითი მოდელის აღწერა და რეალიზება, ორგანიზაციული სტრუქტურის ოპტიმიზაცია;
2. ქვეყანაში შექმნილი ვითარებიდან გამომდინარე, 2008-2009 სასწავლო წლიდან აკადემიური პერსონალის შემადგენლობის ოპტიმიზაცია;
3. უნივერსიტეტის ერთიანი მმართველობითი ინფორმაციული სისტემის შექმნა. მიმდინარე სასწავლო წლის ბოლომდე (2007 წლის ივნისი) შიდა საუნივერსიტეტო კომპიუტერული ქსელის ფუნქციონირების დაწყება;
4. 2010-2011 სასწავლო წლიდან უმაღლესი და საშუალო მმართველობითი რგოლის კვალიფიკაციის პერიოდული ამაღლება, მმართველობითი რგოლისათვის პროფესიული გადამზადების სპეციალური პროგრამების შემოღება;
5. 2009 წლის ბოლოსთვის უნივერსიტეტის მმართველობის ახალგაზრდა პოტენციურ ლიდერთა ჯგუფის ჩამოყალიბება;
6. ქვეყნის მაღალრეიტინგულ უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებათა ხუთეულში ყოფნა 2008-2010 წწ. უნივერსიტეტის განვითარების სტრატეგიული გეგმა მისი ფუნქციონირების ძირითადი ორიენტირია, რომელიც მას მიზნად უსახავს საერთაშორისო

საგანმანათლებლო სივრცის მოთხოვნების შესაბამისად განვითარების ამოცანებს, განსაზღვრავს მათი განხორციელებისათვის საჭირო ღონისძიებებს და ადგენს კონკრეტულ ინდიკატორებს ამ ამოცანების შესრულების ხარისხის შესაფასებლად